



# 社会责任报告

浙江超力机械工具股份有限公司

2022年8月

## 郑重声明

本公司出具的社会责任报告，是依据国家有关质量法律、法规等进行撰写。报告中关于公司社会责任是公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性和科学性负责。

浙江超力机械工具股份有限公司

## 目录

郑重声明 .....	1
前言 .....	3
一、企业简介 .....	4
二、经济责任 .....	9
一、战略方向 .....	9
二、财务业绩 .....	9
三、社会责任 .....	10
一、诚信守法 .....	10
二、质量安全 .....	12
三、员工权益 .....	13
四、公益支持 .....	13
五、社会荣誉 .....	14
四、安全环境责任 .....	15
一、环境保护 .....	15
二、节约资源 .....	15
三、健康与安全管理 .....	16
总结与展望 .....	17

## 前言

本报告为浙江超力机械工具股份有限公司（以下简称为“本公司”或“公司”）首次公开发布的《社会责任报告》。本公司保证报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担责任。

### 报告范围：

本报告的组织范围为浙江超力机械工具股份有限公司。本报告描述了 2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间，公司在经济责任、社会责任、环境责任等方面的理念、制度、采取的措施和取得的绩效等。

### 报告发布形式：

本公司一至二年定期发布一次社会责任报告，本报告以 PDF 电子文档形式在浙江超力机械工具股份有限公司网站（<http://www.chinachaoli.com/>）向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。

## 一、企业简介

浙江超力机械工具股份有限公司成立于上世纪 90 年代，位于浙江台州。公司产品主要涵盖电动工具配件——钻头、电动扳手冲击块、往复锯总成等。自成立以来，公司致力于钻夹头等电动工具配件产品的研发、设计与制造；通过不断提升先进的生产技术，开放真诚的合作态度，多年来一直为世界领先的电动工具制造企业提供专业、一流的配套产品与服务。

公司现有花园式厂房 4 万多平方，拥有现代化的办公环境，先进的生产设备，齐全的高精度检测设备以及一批高素质科研技术人员、高级管理人才。通过 20 多年对该行业专注研发以及近年来的产业化改革，引进国际先进的生产工艺，对工厂生产线进行全面的全自动机械化升级，公司现有 1000 多台各种精密数控加工设备，在保证产品质量的同时大大提高了生产效率。

我公司已通过 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 质量、环境、职业健康安全管理体系认证和 RoHS、CE 等认证，本公司通过与哈尔滨工业大学、浙江高校产学研联盟台州中心等开展研究合作，结合公司自主研发，对知识产权进行层层布局，现拥有十几项发明专利和实用新型专利。知识产权在产品的稳定性、可靠性、灵巧性、抗冲击性上起到了关键性的支撑作用，有效提升公司产品的综合性能，为公司整体技术水平提供了强有力的竞争力。公司获得“专利示范企业”、“国家高新技术企业”、“省级高新技术企业研发中心”等荣誉，公司为 T/ZZB 2115—2021《无扳手手紧三爪钻夹头》浙江制造团体标准的主起草单位。

“超越自我，力求完美”是我们坚持的目标，“精益求精，持续发展”是我们恪守的承诺，公司全体员工上下一心、朝气蓬勃与社会各界同仁、新老客户携手并进、诚挚合作、共谋发展。公司用创新的产品，可靠的质量，诚信的服务为全球电动工具行业的发展助航！

## 产品介绍



J1513M



J1513-L



J1513-D



J1513-C



J1513-B



J1513-69



J1513-68



J1513-67



J1513-66

## 手紧钻夹头



J3516

J3513

J3510E



J3510

J2516

J2513

### 扳手夹头



J1713E

J1713F

J1713D-01



J1713D

J1713C

J1713B



J1713-57

J1713-41

J1710G

### 带锁紧装置夹头



### 打击块组件

目前公司产品主要涵盖电动工具配件—钻头、电动扳手冲击块、往复锯总成等。自成立以来，公司致力于钻夹头等电动工具配件产品的研发、设计与制造。

公司坚持自主研发自主创新，多年来专注于三爪钻夹头的生产，每年新产品开发投入占销售收入的4%以上，近三年来有多个产品分别列入省市级新产品计划项目，做到了相关产品人无我有，人有我优，技术创新始终走在行业前端，掌握产品核心技术，拥有核心知识产权。超力拥有省级高新技术企业研发中心，公司同浙江高校产学研联盟台州中心、哈尔滨工程大学建立产学研合作关系，在新产品研发、人才培养等方面建立合作关系，产生了较好的经济和社会效益。

公司根据战略发展的需要，同时结合过程管理的要求以及相关方的期望，配备满足新技术研发、新工艺改进及现有产品产能扩大的需要的设备设施，目前，公司拥有价值430万元的各类高精度检测设备和1000多台各种精密数控加工设备。公司的基础设施既满足了自身发展和相关方的需求和期望，又满足了公司战略调整和发展的需求，不断优化的基础设施的配置管理，确保基础设施满足内外部用户设计、生产、测量、服务和安全等全方位的需求。

### 公司主要生产装备



序号	设备名称	台数	工位
1	加工中心	16	工装
2	自动外圆磨床	12	磨外圆
3	无心磨	6	磨外圆
4	数控车床	111	精车
5	数控专机（三孔）	48	打三孔
6	PLC冲床	90	压装
7	PLC磨中心专床	30	磨径跳
8	数控螺纹机	77	车螺纹
9	数控铣床	29	铣120度
10	数控专机（螺母）	16	车螺母螺纹

## 二、经济责任

公司在注重企业运营的同时，尽可能兼顾各相关方的不同需求，将保护他们的权益视为自身责任，并付诸于实际行动之中。作为电动工具配件行业知名企业，公司切实履行了企业社会责任，从社会、环境、经济和谐的大系统角度，审视社会责任和企业长远发展的关系，把社会责任转化为企业发展的动力和长期利益。

### 一、战略方向

公司将以科技创新为引导，持续加大科技投入，实现企业转型升级。持续进行创新技改，保证产品先进性，提升产能，控制成本，关注产品品质的提升，适时进行产品结构调整，提出更广阔方案应用，提高产品附加值及应用场景。每年投入不低于4%的营业收入用于研发，保证产品的技术含量在行业领先地位，赶超形创。在电动工具配件领域侵占全领域，做到行业专家。把超力打造成一个国际知名品牌。

### 二、财务业绩

现公司拥有固定资产 8820 万元，2021 年实现销售收入 10675 万元。现已规划实施转型升级战略，打造国际高端品牌。

### 三、社会责任

#### 一、诚信守法

公司严格遵守各项法律法规，诚信经营、依法纳税、不断提高产品质量，注重保护相关方利益，应遵守的法律法规包括一般法、质量类、行业与标准认证类等，见下表。

#### 主要法律法规环境

项目	国家、行业标准	控制指标	现有控制措施	测量方法
质量安全	JB/T 4371.1-2002 无扳手三爪钻夹头第1部分：参数和精度检验 JB/T 4371.2-2002 无扳手三爪钻夹头第2部分：技术条件 GB/T 6087-2003 扳手三爪钻夹头 T/ZZB 2115—2021《无扳手手紧三爪钻夹头》等	过程产品、成品抽检合格率	1. 按ISO体系管理 2. 技术工艺文件控制 3. 定期监测材料及产品 4. 严格的产品认证和内外外部监测	公司内部试验，外部型式检验
能源节约及综合利用	《中华人民共和国节约能源法》	公司内部的考核指标有对单位产能对电和燃气使用的控制	公司在产品设计和生产线技术改造方面注重节能降耗和能资源综合利用，主要耗能设备采用最先进的低能耗设备，广泛使用变频技术和余热利用技术降低能耗。	根据每月的产能计算单位产品的用电量及燃气量

项目	国家、行业标准	控制指标	现有控制措施	测量方法
环境保护	<p>废水：《污水综合排放标准》GB8978-1996 一级标准；</p> <p>废气：GB16297-1996《大气污染物综合排放标准》二级标准；</p> <p>噪声：GB12348-90《工业企业厂界噪声标准》II类区标准</p> <p>全厂总量控制指标：COD（外排环境）控制指标 0.746t/a，NH3-N（外排环境）0.067t/a。</p> <p>生产固废分类收集后出售，危险废物废机油、废乳化液等需送有资质的危险固废处置中心处理，并严格执行《危险废物贮存污染控制标准》GB18596-2001；生活垃圾委托环卫部门及时清运处理。</p>	<p>公司建立公司、车间、班组的三级管理网络，各部门进行环境因素评价。固体废物根据国家相关法规及标准进行分类处理。选用高效率、低噪声的设备，经过专业机构的环评，合理工厂总图布置。</p>	<p>根据环境管理体系要求，对法律法规进行动态的更新和发布，并每年组织一次法律法规的合规性评价，以衡量法律法规的符合性；引入清洁生产评价体系和 ISO14001 环境管理体系，组织集中式和滚动式的内部审核管理，对体系运行情况进行实时监控，保持体系的有效性，推动环保治理工作的持续改进。</p>	<p>委托外部有资质单位检测</p>
安全生产	<p>《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》等国家有关安全生产和劳动保护政策及法规</p>	<p>百人负伤率等</p>	<p>严格按照国家有关安全生产的法律法规落实日常管理，配置有专业的消防管理人员和设备主管，并全部通过消防部门验收。消防管理人员均通过上级主管部门组织的培训，具备较好的业务能力。各特殊岗位均有严格的安全操作规程，所有操作人员均持证上岗，确保生产经营工作的安全运行</p>	<p>内部统计</p>

项目	国家、行业标准	控制指标	现有控制措施	测量方法
公共卫生	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《城市生活垃圾管理办法》、《危险废物转移联单管理办法》、《浙江省固体废物污染环境防治条例》等	安全处置危险废物,全面推动落实垃圾分类,加强危险废物收集管理,100%安全转移处置危险废物	生活污水经处理后入城市污水管网,由城市污水厂处理达标排放;依据《废弃物控制程序》,建立废弃物的分类、标识、收集及处理程序,确保可回收废弃物得到再生利用,危险废弃物得到妥善处置,避免废弃物对公共卫生造成影响	委托外部资质机构转移

公司每年进行合规性评价,公司建立 GB/T 19001、GB/T 24001、GB/T 45001 等管理体系,充分地对产品质量、服务质量、安全生产、环境控制、职业健康要求、公司经营管理等进行了全面的法律法规要求的识别,并通过行业协会、网络、书籍、杂志、报纸、新闻、客户等多途径进行了法律法规有效性的获取,收集了行业相关的法律法规,安全生产法律法规、劳动保护法律法规、环境保护、产品质量、能源管理、知识产权管理等等系列的法律法规 100 余项,识别获取充分有效。公司在经营过程中严格遵守国家、地方各项法律法规和标准,营造诚信守法的经营氛围。

## 二、质量安全

公司根据《中华人民共和国产品质量法》《环境保护法》《安全生产法》《消防法》等法律法规要求,建立健全质量管理体系和企业标准管理体系,有效运行 GB/T 19001 质量管理体系,制定作业指导书、检验规范等,持续提升质量管理水平。公司运用 LEC 等方法对产品制造全过程进行风险识别、评价和明确控制措施,形成了从研发、采购、生产、检测、包装、转运交付到客户服务等全过程质量安

全保证体系。根据 GB/T 19001 的要求进行实施，加强日常维护工作，定期组织内审、管理评审，以便及时发现管理中的不足并作出改善。目前在体系管理中，各部门职责清晰、流程完善、质量目标得到了提升。

### 三、员工权益

公司坚持把“以人为本”作为人力资源的管理理念，视员工为公司最为宝贵的财富，为员工提供实现自我价值的平台，积极推进员工教育培训工作科学化、规范化、制度化，每年开展新入员工、在职、技能职称的培训学习，并为员工创造良好晋升环境。截止 2021 年 12 月，公司现有员工 253 人，其中技术和管理人员占比 20%以上。

企业的竞争就是人才的竞争，超力一贯坚持“以人为本”，全面维护员工的合法权益，始终努力为员工营造和谐、愉悦的工作氛围，为员工提供有竞争力的薪酬福利，并随着公司整体业绩的提升而联动提升；为员工提供广阔的职业发展空间、周到的职业保护和专业高效的培训，使员工与公司成为利益、事业和命运共同体。公司每逢元旦、春节、元宵节、生日等节日为员工发放礼品和红包。

超力通过员工满意度、合理化建议、投诉意见箱等方式识别员工需求，以影响员工权益、满意程度和积极性的关键因素为依据，提供系统性管理政策、后勤服务和福利，满足不同层级、不同类型员工的个性化需求。一系列别具特色的支持与激励措施为超力各级员工营造了和谐的工作氛围、提供了广阔的发展空间，使他们积极进取，保持旺盛的工作热情，在超力充分发挥聪明才智。

### 四、公益支持

超力高层领导认为公司的发展和财富的积累来源于社会，企业取得的每一项进步和成效都得益于各级领导的呵护和关心，都离不开社会各界的厚爱和支持。

因此，自成立以来，超力始终积极支持国家和地方的公益事业，鼓励和支持员工开展青年志愿者活动及参与社区服务。

## 五、社会荣誉

- 国家高新技术企业
- 浙江省高新技术企业研发中心
- 浙江省科技型中小企业
- 质量管理体系认证（符合 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 标准）
- 环境管理体系认证（符合 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 标准）
- 职业健康安全管理体系认证（符合 GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 标准）
- 与哈尔滨工业大学、浙江高校产学研联盟台州中心开展产学研合作
- T/ZZB 2115—2021《无扳手手紧三爪钻夹头》浙江制造团体标准的主起草单位

## 四、安全环境责任

### 一、环境保护

公司所处于行业不属于高危险、重污染行业。自成立以来，公司仍一直十分重视环境保护，坚持保护环境与发展企业同步走，实现“发展与环保双赢”，在产品研发时，运用产品生命周期理论设计产品的性能、使用的材料、回收等环保性要求。公司生产中所产生污染物较少，主要为噪声、废气和固体废弃物，不存在重污染的情况。

公司已按 GB/T 24001—2016、GB/T45001-2020 标准建立环境和安全管理体系统，按照《工作环境控制程序》、《环境监测控制程序》、《职业健康安全管理体系运行控制程序》等对公司环境和职业健康安全管理体系的运行绩效实施定期和不定期的检查，进一步提升公司的“绿色水平”。

### 二、节约资源

公司坚持技术革新，节能减排，力争把公司发展对环境的影响降到最小程度。公司通过环保宣传、技术创新、制定相关程序并严格遵守相关法律法规将节能环保的意识深入到企业的日常运营与生产中。此外，公司还将节能环保等理念通过宣传栏、横幅等形式进行宣传，为提升员工在节能降耗、环境保护的主动意识，鼓励员工在工作和生活中养成自觉节约用电、用水、用纸、用油的习惯。公司通过对打印、复印集合统一管理，纸张双面综合重复利用，墨盒、硒鼓以旧换新等，节约了大量纸张、墨盒消耗，减少资源占用。



### 三、健康与安全管理

公司在生产过程中严格贯彻执行国家各项安全法规、制度和标准。公司设有职业健康安全事务代表，主要负责建立健全安全生产体系，制订安全操作规程，完善安全责任机制，落实安全防护措施，保障操作员工人身和企业财产的安全。在日常生产中，公司严格执行安全生产制度，报告期内未发生重大安全事故。

## 总结与展望

未来几年，公司将继续注重股东的资本增值和企业价值的提升，实现公司的可持续稳定健康发展。公司要以业务提升、管理升级为主线，巩固提升，稳健发展，拓市场、抓现场、重科研、强内控，努力打造技术领先、装备先进、管理科学、融资多元、极具品牌影响力的高度务实、负责、诚信、受人尊敬的企业。

公司将加强安全生产管理，杜绝安全生产事故；加大安全生产投入，提高职工的职业健康水平。

公司将积极推进绿色环保发展，开创环保科技创新，加快新技术、新技能、新设备的应用。努力建设资源节约型、环境友好型企业。

公司将继续大力建设人才队伍，改变人才结构，提升员工素质；加强企业民主管理，让企业文化建设更上一层楼。

公司将继续认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进企业与社会和谐、协调发展。

浙江超力机械工具股份有限公司

二〇二二年八月二十日